

CONVOCATORIA PÚBLICA PARA LA CONTRATACIÓN DE UN/A INVESTIGADOR/A PARA EL SERVICIO DE CARDIOLOGÍA DEL HOSPITAL CLÍNICO UNIVERSITARIO DE VALLADOLID.

ACTA DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN

Reunión de la Comisión de Selección constituida mediante la convocatoria pública para la contratación de un/a investigador/a para el Servicio de Cardiología del Hospital Clínico Universitario de Valladolid, publicada el 12 de mayo de 2021 se publicó en los tablones de anuncios del HCUV, Gerencia Regional de Castilla y León, Gerencia de Salud de las Áreas de Valladolid, Gerencias de Atención Especializada y Atención Primaria de Valladolid y en la página web tanto del HCUV como del ICICOR (www.icicor.es).

Asistentes:

Presidenta:

Dña. Belén Cantón Álvarez
Directora Médica del HCUV.

Vocales:

VOCAL 1: D. Alberto San Román Calvar
Jefe de Servicio de Cardiología del HCUV

VOCAL 2: D. Javier López Díaz
Coordinador de Investigación y Docencia del Serv.
de Cardiología del HCUV e IP del proyecto.

SECRETARIA: Dña. Mercedes García Encinas.
Jefa de Servicio de RRHH del HCUV

Identificación de la reunión:

Ciudad: VALLADOLID

Día: 28 de mayo de 2021

Hora de comienzo: 11:45

Hora de terminación: 12:30

Lugar: Sala de Juntas del Hospital Clínico
Universitario de Valladolid.

En la Sala de Juntas del Hospital Clínico Universitario de Valladolid, siendo las 11:45 horas del día 28 de mayo de 2021, habiendo sido convocados previamente todos sus miembros, se reúne en sesión constitutiva la Comisión de Selección con las personas arriba relacionadas y el siguiente **ORDEN DEL DÍA:**

- 1.- Constitución de la Comisión de Valoración.
- 2.- Asuntos de trámite.
- 3.- Estudio y valoración de las solicitudes y documentación presentadas.
- 4.- Entrevista personal a los candidatos.
- 5.- Valoración de las exposiciones y redacción de la propuesta de nombramiento, si procede.

PRIMERO.- CONSTITUCIÓN DE LA COMISIÓN DE SELECCIÓN:

La Comisión de Selección, ajustándose a lo establecido en la normativa vigente, queda constituida en la forma y composición legalmente establecida.

SEGUNDO.- ASUNTOS DE TRÁMITE:

Por la secretaria de la Comisión se informa a todos los miembros presentes del contenido global de la convocatoria, del cumplimiento de los trámites de publicación, plazos y presentación de solicitudes y documentación.

Se informa igualmente de que solamente consta un candidato: D. Gonzalo Fernández Palacios, que ha presentado su solicitud y documentación en tiempo y forma.

La secretaria también informa de que el candidato ha sido citado mediante entrega de nota interior (con firma y fecha del recibí) al ser un trabajador de este HCUV y también se le ha comunicado su citación por correo electrónico, confirmando el candidato su recepción y su asistencia a la entrevista personal prevista en las bases de la convocatoria. (También ha sido citado mediante correo electrónico)

Entre los miembros de la Comisión se acuerda unánimemente que la entrevista personal tendrá una duración aproximada, como máximo, de 15 minutos.

TERCERO.- ESTUDIO Y VALORACIÓN DE LA SOLICITUD Y DOCUMENTACIÓN PRESENTADAS:

Se procede a la valoración de la documentación aportada por el candidato conforme a lo dispuesto en las Bases de la convocatoria.

Valorada la documentación aportada, y conforme a lo dispuesto en la Base 9 en relación con las Bases 3 y 4 de la convocatoria, teniendo en cuenta por lo tanto que, la valoración máxima del curriculum y experiencia profesional será de 75 puntos sobre 100 y la entrevista se valorará sobre un máximo de 25 puntos sobre 100, se concluye unánimemente que el único candidato presentado, D. Gonzalo Fernández Palacios obtiene como puntuación en el apartado de curriculum y experiencia profesional un total de 46 Puntos, que se desglosan de la siguiente manera:

1. FORMACIÓN (5 puntos por curso realizado hasta un máximo de 25 puntos):

El candidato aporta el justificante de dos cursos de formación:

1. Capacitación para directores de instalaciones de rayos X con fines de diagnóstico médico
2. Curso de segundo nivel en protección cardiológica

TOTAL FORMACIÓN: 10 puntos

2. EXPERIENCIA LABORAL (5 puntos por año trabajado hasta un máximo de 25 puntos):

Médico Interno Residente durante 5 años

Médico en formación en Arritmias y Electrofisiología desde junio de 2020

TOTAL EXPERIENCIA LABORAL: 25 PUNTOS

3. EXPERIENCIA EN INVESTIGACIÓN EN ELECTROFISIOLOGIA (0,5 puntos hasta un máximo de 10 puntos)

El candidato ha participado en el estudio Xcience

TOTAL EXPERIENCIA EN INVESTIGACIÓN: 0,5 PUNTOS

4. PUBLICACIONES CIENTÍFICAS (0,5 puntos hasta un máximo de 5 puntos)

El candidato es autor de 5 artículos:

1. García-Granja PE, **Fernández-Palacios G**, Sandín-Fuentes M, García-Morán E. Radiofrequency Is Necessary for Left Atrium Posterior Wall Isolation. JACC Clin Electrophysiol. 2021(5):677-678. doi: 10.1016/j.jacep.2021.03.018.
2. **Fernández-Palacios G**, García-Morán E, Sandín-Fuentes M, García-Granja PE, Rubio J, San Román A. The utility of a combined synchronous atrioventricular leadless pacemaker and subcutaneous implantable cardiac defibrillator system in bilateral upper limb venous occlusion. Europace. 2021;23(5):814. doi:10.1093/europace/euaa332.
3. **Fernández Palacios G**, García-Granja PE, Dobarro D. Response to ECG, June 2019. Rev Esp Cardiol. 2019;72(7):581. doi: 10.1016/j.rec.2018.05.040.
4. **Fernández Palacios G**, García-Granja PE, Dobarro D. ECG, June 2019. Rev Esp Cardiol. 2019;72(6):498.doi: 10.1016/j.rec.2018.05.041.
5. García-Granja PE, Dobarro D, Tapia C, Fernández-Palacios G, Aparisi Á, Del Amo E, Revilla M, Azpeitia M, Gómez I, Rollán MJ, San Román JA. Mid-term beta-blocker treatment after low risk acute coronary syndrome. Eur J Prev Cardiol. 2019;26(1):105-108. doi: 10.1177/2047487318784671.

Y de dos capítulos de libro en "Guía de actuación del Médico de Urgencias".

TOTAL PUBLICACIONES: 3,5 PUNTOS

5. COMUNICACIONES PRESENTADAS EN CONGRESOS O JORNADAS (0,5 puntos hasta un máximo de 5 puntos)

El candidato es autor de 4 comunicaciones a congresos y/o jornadas:

1. Resultados del programa de implante en asistencia ventricular tipo Impella en un centro terciario.
2. Insuficiencia tricúspide grave, masiva y torrencial: incidencia, abordaje actual y resultados.
3. IAM anterior extenso con evolución a shock cardiogénico ¿Debemos trasladar estos pacientes o necesitamos algo más en centros con Angioplastia Primaria?
4. Manejo de la anticoagulación de la FA en situaciones especiales.

TOTAL COMUNICACIONES CONGRESOS O JORNADAS: 2 PUNTOS

6. OTROS MÉRITOS (Conocimiento de idiomas, participación como docente, etc...) 2,5 puntos hasta un máximo de 5 puntos

El candidato aporta los siguientes méritos:

1. Certificado de inglés
2. Colaborador honorífico de la Universidad de Valladolid

TOTAL OTROS MÉRITOS: 5 PUNTOS

BAREMACIÓN TOTAL DE CURRÍCULUM Y EXPERIENCIA PROFESIONAL:: 46 PUNTOS

CUARTO.- ENTREVISTA PERSONAL:

A las 12:05 horas se procede al llamamiento del aspirante, D. Gonzalo Fernández Palacios. Se le informa, de manera resumida, del contenido del motivo de la entrevista, y de que, conforme a lo acordado unánimemente por la Comisión, la duración de la entrevista será en principio y como máximo, de unos 15 minutos aproximadamente.

La entrevista personal comienza a las 10:03 horas y finaliza a las 10:28 horas.

La entrevista versa, sucintamente, sobre las siguientes cuestiones:

- El Dr. San Román, vocal, formula al candidato una serie de cuestiones, a las que va contestando:
 - Le solicita que haga una breve exposición de la documentación aportada: su *curriculum* formativo y su trayectoria profesional.
 - ¿Conoce el candidato de dónde vienen los fondos para este contrato?
 - De la documentación aportada, se comprueba que el candidato no tiene su Tesis doctoral: El Dr. San Román le pregunta cuáles son sus perspectivas al respecto.

El candidato responde de manera adecuada a ambas cuestiones.

- El Dr. López, Vocal, hace una breve referencia a cuál es el contenido de las funciones que se llevarán a cabo gracias al contrato que se oferta y le pide al candidato que exponga cuál es su idea de cómo lo llevará a cabo, respondiendo de forma satisfactoria.

Además, el Dr. López pregunta sobre el contenido de un curso cuyo certificado ha aportado en su documentación, desarrollando el candidato la respuesta de manera satisfactoria.

- La Dra. Cantón, Presidenta, formula una cuestión relativa al contenido de lo expuesto hasta ahora por el candidato y las respuestas dadas a los diferentes temas planteados por los dos vocales (relatados en los párrafos anteriores) , respondiendo el candidato de manera satisfactoria.

La Sra. Presidenta agradece al candidato su exposición y pregunta a los miembros de la Comisión de Selección si desean formular alguna pregunta o si precisan alguna aclaración, no siendo necesario.

Tras la entrevista personal, el candidato abandona la Sala de Juntas y se inicia la valoración de la misma (que, como indican las bases, tendrá una puntuación máxima de 25 puntos sobre 100).

QUINTO.- VALORACIÓN DE LA EXPOSICIÓN Y REDACCIÓN DE LA PROPUESTA DE NOMBRAMIENTO, SI PROCEDE:

La Sra. Presidenta indica que la valoración de la entrevista ha de realizarse por cada miembro de la Comisión, de manera que la puntuación final corresponde a la siguiente puntuación:

- Dra. Belén Cantón, Presidenta: 20 Puntos
- Dr. Alberto San Román, Vocal: 20 Puntos
- Dr. Julio López, Vocal: 20 Puntos.
- Dña. Mercedes García, Secretaria: 20 Puntos
- Puntuación total en la fase de entrevista personal: 20 Puntos.

Por lo tanto, se concluye:

- Que la puntuación total obtenida por el candidato, D. Gonzalo Fernández Palacios es:
 - : Curriculum y experiencia profesional: 46 Puntos
 - : Entrevista personal: 20 Puntos
 - : TOTAL: 66 Puntos.

Avda. Ramón y Cajal, 3
Telf. 983 42 00 00
47003 - VALLADOLID

A la vista de todo lo actuado y de lo que se deja constancia en este Acta, y conforme a lo previsto en las Bases de la Convocatoria, esta Comisión de Selección eleva Propuesta de nombramiento al Director Gerente del Hospital Clínico Universitario de Valladolid.

Se adjunta como Anexo I de este Acta la Propuesta formulada.

No habiendo más asuntos a tratar, el Presidente levanta la sesión a las 12:30 horas, de todo lo cual doy fe como Secretaria con el Vº Bº de la Presidenta.

SECRETARIA DE LA COMISIÓN



Fdo.: Mercedes García Encinas

VºBº

PRESIDENTA DE LA COMISIÓN



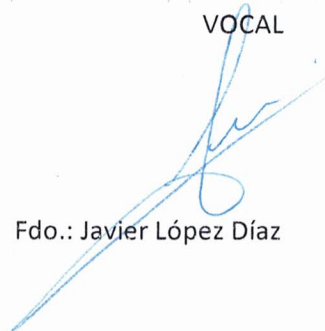
Fdo.: Belén Cantón Álvarez

VOCAL



Fdo.: Alberto San Román Calvar

VOCAL



Fdo.: Javier López Díaz